

Intentieverklaring fusie getekend



Foto: links Venant van Esbroeck, voorzitter Raad van Toezicht van Scholengroep LeerTij. Rechts: Herbert Jonkman, voorzitter bestuur Stichting Kapriom. Beiden tekenen de intentieverklaring.

Scholengroep LeerTij en Stichting Kapriom willen met elkaar fuseren. Dat gebeurt om strakjes gezamenlijk te kunnen investeren in de onderwijskwaliteit van de scholen. Goede scholen in een krimpende omgeving, een gezonde bedrijfsvoering en een antwoord op alle maatschappelijke ontwikkelingen.

Op 14 maart 2012 tekenden de voorzitters van beide organisaties de intentieverklaring. En dat betekende het startsein voor het opstellen van een volledig procesplan. In deze FusieFlits informeren wij u graag over de ins en de outs van de komende fusie per 1 januari 2013.

Vele werkzaamheden

Het fusieproces wordt in de komende maanden vooral gekenmerkt door de vele werkzaamheden die door de projectgroep en de verschillende werkgroepen worden uitgevoerd.. Dat levert een helder fusierapport op, waarna zowel de beide besturen / Raad van Toezicht en de beide GMR-en hun licht op laten schijnen. Uiteindelijk verwachten we dat er in oktober een definitief besluit genomen zal worden om per 1 januari 2013 te fuseren.

In dit nummer:

Even voorstellen: Scholengroep LeerTij	2
Even voorstellen: Stichting Kapriom	3
Motieven en doelstellingen	4
Communicatie	5
Tijdpad	5
De werkgroepen	6
De voorzitters aan het woord	8

Even voorstellen: Scholengroep LeerTij



Een nog jonge onderwijsorganisatie. Zo mag je Scholengroep LeerTij wel positioneren. In 2010 is de Scholengroep ontstaan uit het samengaan van OpenBasis (voor openbaar onderwijs) en De Linie (voor RK en PC-onderwijs). Op dit moment zijn er 2855 leerlingen op 27 scholen. Daarvoor werken 312 medewerkers om de doelstelling van Scholengroep LeerTij: sterk onderwijs voor elk kind, waar te maken.

Kloosterzande. De twaalf katholieke scholen in Zuiddorpe, Koewacht, Vogelwaarde, Kloosterzande, Hengstdijk, Lamswaarde, Terhole, Graauw, Nieuw-Namen, SintJansteen, Clinge en Heikant. Daarnaast is er één Protestant-Christelijke basisschool in Hulst. In Hulst staat ook een streekschool voor speciaal basisonderwijs en een school voor Praktijkonderwijs. Per 1 augustus komt deze laatste school onder het bevoegd gezag van het Reynaertcollege.

De twaalf openbare scholen staan in Terneuzen, Biervliet, Hoek, Sluis-kil, Philippine, Sas van Gent, Axel, Zaamslag, Hulst en

De LeerTij-scholen:

Axel:

* Prinses Marijkeschool

Biervliet:

* De Maatjes (per 01.08.2012 't Geuzennest)

Clinge:

* Sint Bernardus

Graauw:

* Ter Doest

Heikant:

Heidepoort

Hengstdijk:

* 't Vogelnest

Hoek:

* Op Weg

Hulst:

* De Ark

* De Brug sbao

* De Reynaertschool

* Praktijkschool (per 01.08.12 Reynaertcollege)

Kloosterzande:

* Ter Duinen

* Sandeschool

Koewacht:

* De Vlaswiek

Lamswaarde:

* De Oostvogel

Nieuw-Namen:

* Sint.Jozef

Philippine:

* De Stelle

Sas van Gent:

* Prins Frederik Hendrik

Sluis-kil:

* De Vrije Vlucht (01.08.2012 Het Mozaïek)

St Jansteen:

* Inghelosenberghe

Terhole:

* Tervliet

Terneuzen:

* De Meerpaal

* De Piramide

* Zuidlandschool

* Irisschool

Vogelwaarde:

* De Schakel

Zuiddorpe:

* Canisiusschool

Waar staat Scholengroep LeerTij voor?

*“Kwalitatief sterk onderwijs
op de beste scholen
met respect voor ieder kind”*

Scholengroep LeerTij heeft een duidelijke missie: ‘Kwalitatief sterk onderwijs op de beste scholen met respect voor ieder kind’. Dat gebeurt door te steunen op vier pijlers: **omgeving, ouders, leerlingen en medewerkers**. Daarvoor zijn er duidelijke

- ◇ Investeren in medewerkers, zorg voor je mensen
- ◇ Sturing voor gezonde financiën, huisvesting en organisatie
- ◇ Goede en transparante relatie met GMR

strategische uitgangspunten geformuleerd.

- ◇ Midden in de Zeeuws-Vlaamse samenleving.
- ◇ Uniek in de omgeving met een eigen identiteit.
- ◇ Elke school heeft een eigen onderscheidend en herkenbaar onderwijs concept



Even voorstellen: stichting Kapriom

Met 1150 leerlingen en 130 personeelsleden op 11 scholen is Kapriom een belangrijk schoolbestuur in Zeeuws-Vlaanderen.

Per 1 februari 2010 is er organisatie-wijziging doorgevoerd met een toezichthoudend bestuur en een algemeen directie. De inrichting van bestuurskantoor en de verdere professionalisering van bestuur en management zijn belangrijke speerpunten geweest in deze organisatiewijziging.

De elf katholieke basisscholen staan in de kernen Biervliet, Sluiskil, Philippine, Sas van Gent, Westdorpe, Axel, Zandstraat en 4 scholen in Terneuzen.

Er is één brede school de Kameleon in Terneuzen.



“Ieder kind ontwikkelt zich optimaal voor een goede toekomst”

Waar staat stichting Kapriom voor?

Kapriom beschouwt het als haar missie om het beste uit leerlingen te halen waarbij ieder individu zich optimaal kan ontplooiën voor een goede toekomst. Leerlingen hebben een prettige en leerzame tijd in onze scholen. We werken aan een lerende gemeenschap waarin het gewoon is om van en met elkaar tel eren.

De kernwaarden: Eigenheid, Professionaliteit, Kwaliteit, Toekomstgericht, Verbondenheid, Daadkracht, Gelijkwaardigheid en Veelzijdige en brede ontwikkeling.

Kapriom kiest de komende jaren voor

een nadrukkelijke inzet op de kwaliteit van het onderwijs, met volop aandacht voor het primaire onderwijsproces. Met deze inzet wil Kapriom enerzijds het marktaandeel vasthouden en anderzijds de oudertevredenheid tot een optimaal niveau laten stijgen: meer dan 85% van de ouders is tevreden over de onderwijskwaliteit op de scholen.

We richten ons op het invoeren van handelingsgericht en opbrengstgericht werken op alle Kapriom scholen. Planmatig werken. Iedere school heeft een onderscheidend onderwijsconcept en profileert zich als zodanig. Er is een centraal leerling-administratie- en leerlingvolgsysteem (ParnasSys) ingevoerd.

De Kapriom-scholen

Westdorpe:

- * De Kreeke

Terneuzen:

- * De Kameleon
- * Op de Hoogte
- * De Geule
- * De Zeemeeuw

Axel:

- * Antoniusschool

Philippine:

- * De Werf (01.08.2012 De Zeester)

Sas van Gent:

- * Sasse Vaart
- * 't Zand (01.08.2012 De Zeester)

Sluiskil:

- * Antoniusschool (01.08.2012 Het Mozaïek)

Biervliet:

- * De Komme (01.08.2012 't Geuzennest)



Motieven voor de fusie

Scholengroep LeerTij en Stichting Kapriom zijn al een tijdje in gesprek met elkaar. Dat gebeurde nadat beide besturen elkaar hadden gevonden in de oplossingen voor de kernen Biervliet en Sluiskil. Daar zijn in goede harmonie twee nieuwe scholen ontwikkeld.

Daarom gaan beide besturen verder op de ingeslagen weg en wordt er verder gewerkt aan een fusie. In het procesplan hebben we de motieven goed op een rijtje gezet.

Deze besturenfusie biedt mogelijkheden om gezamenlijk en gericht te investeren in de onderwijskwaliteit en de kwaliteit van de organisatie, onder meer door:

- * Het is een belangrijke kwaliteitsimpuls voor de scholen (borging en versterking kwaliteit van het onderwijs in de regio, versterking profilering van de scholen).

- * Het is een manier om de bedrijfsvoering op langere termijn gezond te houden: professionaliteit bestuur, management en staf. (antwoord op de steeds groter wordende autonomie van de schoolbesturen en daarmee samenhangende verantwoording naar overheid en stakeholders).

- * Noodzakelijk om gezamenlijk oplossingen te vinden ten aanzien van de krimpproblematiek in de regio.

- * Zorg en maatschappelijke betrokkenheid, leefbaarheid in de regio, verant-

woordelijkheid hier voor nemen. Gezamenlijk antwoord vinden op de vele maatschappelijke ontwikkelingen in de samenleving.

- * Mogelijkheden creëren voor personeelsontwikkeling in de regio: groeien naar een belangrijke werkgever die mogelijkheden creëert voor medewerkers.



Doelstellingen



De besturen voelen in toenemende mate de behoefte om met elkaar te gaan samenwerken om op die manier te kunnen komen tot professionalisering van de eigen organisatie.

Het is dus zoeken - met andere woorden - naar een bestuurlijke omvang c.q. samenwerking, die ons in staat stelt:

- financiële risico's te verkleinen door het creëren van kapitaalkrachtige schoolbesturen
- een betekenisvolle speler te kunnen zijn in de lokale en regionale onderwijsmarkt en een belangrijke rol te kunnen vervullen in samenwer-

kingsverbanden, netwerken en platforms

- expertise en deskundigheid te genereren, zodat een professionele organisatie ontstaat
- op een efficiëntere wijze de beschikbare financiële middelen in te zetten
- binnen het kader van een integraal personeelsbeleid per bestuur, al dan niet per samenwerkingsverband, zorg te dragen voor specialisatie en mobiliteit van personeel

Aandachtspunten

Vanuit het intentiebesluit spreken beide besturen zich uit om de volgende aandachtspunten als basis voor het fusieonderzoek te hanteren:

- * Borging van autonomie en identiteit van de scholen binnen een bestuurlijk strategisch beleidskader

- * Behoud van eigen identiteit en cultuur van de scholen.

- * Afstemming over personeelsbeleid op

de langere termijn gelet op de krimp, behoud van talent/jonge medewerkers.

- * Aandacht voor de culturele elementen in beide organisatie: vooral zoeken naar overeenkomstige waarden en normen. Tijdens fusieproces veel aandacht aan besteden. Werken aan vertrouwen en opbouwen relaties op alle niveaus in de organisaties.

- * Sturingsfilosofie en visie op leider-

schap 'aansturing' van de totale organisatie.

- * Rol van de schooldirecteuren en medewerkers in het proces 'het uitdragen', eigenaarschap, ontwikkeling van professionaliteit en vakmanschap.

- * Zoeken naar overeenkomsten, uitgaan van de kracht van beide bestaande organisaties.

Communicatie

Een goede informatievoorziening en een goede communicatie zijn van wezenlijk belang in een veranderingsproces.

Er is voor gekozen om zowel mondeling als schriftelijk te communiceren en informeren. Daarmee wordt niet alleen beoogd de nodige informatie te verstrekken, maar ook om communicatie met de geledingen op gang te brengen en te houden om zodoende de levende

meningen en opvattingen mee te kunnen nemen in de vervolmaking van de eindrapportage.

Schriftelijk (in zijn algemeenheid):

- er zal periodiek een nieuwsbrief over het onderzoek worden verspreid;
- in voorkomende gevallen zal gebruik worden gemaakt van de bestaande websites van de or-

ganisaties.

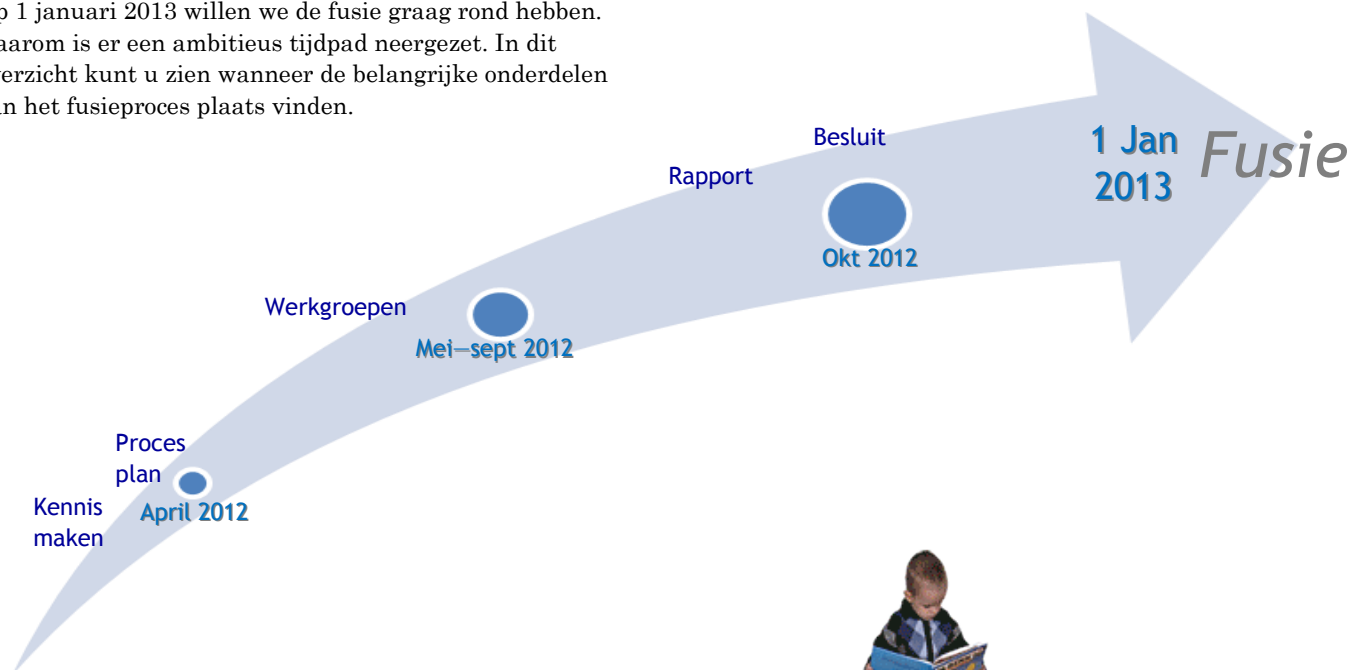
Mondeling:

Er worden informatiebijeenkomsten georganiseerd voor:

- De directeuren
- Personeel van beide organisaties
- GMR-en

Tijdpad

Op 1 januari 2013 willen we de fusie graag rond hebben. Daarom is er een ambitieus tijdpad neergezet. In dit overzicht kunt u zien wanneer de belangrijke onderdelen van het fusieproces plaats vinden.



Procesplan

Om het proces in goede banen te leiden is er een procesplan opgesteld. Dat is aanwezig bij elke directeur op school, de GMR en bij alle bestuursleden / leden van de RvT.

In dat plan staat alles beschreven wat er wordt gedaan in deze periode om de fusie tot een goed einde te brengen.



Werkgroep Identiteit en Cultuur

De werkgroep onder leiding van Jos Oude Kempers gaat zich voornamelijk bezighouden met het in beeld brengen van overeenkomsten en verschillen. Dat gebeurt aan de hand van de doelen die zijn opgesteld:

1. Borging van autonomie en identiteit van de scholen binnen een bestuurlijk strategisch beleidskader
2. Behoud van eigen identiteit en cultuur van de scholen
3. Aandacht voor de culturele elementen in beide organisatie: vooral zoeken naar overeenkomstige waarden en normen.

Tijdens fusieproces veel aandacht aan besteden. Werken aan vertrouwen en opbouwen relaties op alle niveaus in de organisaties

De samenstelling van de werkgroep is:

- *Jos Oude Kempers, namens de projectgroep: voorzitter*
- *Monique Claeys, namens directeuren Scholengroep LeerTij*
- *Nancy Warrens, namens directeuren stichting Kapriom*
- *Atti Ringoot, namens PGMR Scholengroep LeerTij*

- *Glenn van Leeuwen en Petra Schoone, namens PGMR stichting Kapriom*



Werkgroep Personeel en Organisatie

Deze werkgroep staat onder leiding van Ronny van den Broecke. De opdracht is om kaders uit te zetten voor toekomstig personeelsbeleid. Ook hiervoor zijn de doelen geformuleerd:

1. Professionaliteit bestuur, management en staf en professionele ontwikkeling medewerkers
2. Mogelijkheden creëren voor personeelsontwikkeling in de regio: groeien naar een belangrijke werkgever die mogelijkheden creëert voor medewerkers
3. Afstemming over de onvermijdelijke personeelsreductie op de langere termijn

delijke personeelsreductie op de langere termijn gelet op de krimp, behoud van talent/jonge medewerkers

4. Een sterke en aantrekkelijke werkgever
5. 'Leren van en met elkaar'
6. Binnen het kader van een integraal personeelsbeleid per bestuur, al dan niet per samenwerkingverband, zorg te dragen voor specialisatie en mobiliteit van personeel

De samenstelling van de werkgroep:

- *Ronny van den Broecke, namens de projectgroep: voorzitter*
- *Hans Radt, namens directeuren Scholengroep LeerTij*
- *Henk de Koeijer, namens directeuren stichting Kapriom*
- *Atti Ringoot, namens PGMR Scholengroep LeerTij*
- *Ralph de Frel, namens PGMR stichting Kapriom*
- *Externe ondersteuning*

Werkgroep Financiën en Facilitair

Een gezonde financiële en facilitaire organisatie. Daar hebben we allemaal belang bij. Daarom gaat deze werkgroep onder leiding van Gerard Lange raert aan de slag om een goede gezamenlijke begroting voor te bereiden. De doelen zijn:

1. Een gezonde bedrijfsvoering op langere termijn (antwoord op de steeds groter wordende autonomie van de schoolbesturen en daarmee samenhangende ver-

antwoording naar overheid en stakeholders).

2. Financiële risico's verkleinen door het creëren van een kapitaalkrachtig schoolbestuur.
3. Op een efficiëntere wijze de beschikbare financiële middelen inzetten.

De werkgroep wordt gevormd door:

- *Gerard Langeraert, namens de*

projectgroep: voorzitter

- *Huub Mangnus, namens directeuren Scholengroep LeerTij*
- *Edy Boogaert, namens directeuren stichting Kapriom*
- *Bas Gijssels, namens PGMR Scholengroep LeerTij*
- *Ingrid van Goethem, namens PGMR stichting Kapriom*

Werkgroep Onderwijs, Ondersteuning en Kwaliteit

Alle scholen verzorgen goed onderwijs. En dat willen we natuurlijk blijven doen. Sterker: kunnen we van elkaar nog meer leren en hoe kunnen we de kwaliteit nog verhogen. Onder leiding van Theo Sarneel gaat deze werkgroep dat verder in beeld brengen. De doelstellingen zijn:

1. Borging en versterking kwaliteit van het onderwijs in de regio, versterking profilering van de scholen.
2. Verantwoordelijk zijn (in het kader van Passend Onderwijs) dat voor ieder kind, ongeacht zijn/haar evt. fysieke of mentale



beperking, adequaat onderwijs wordt aangeboden op een thuisnabije plek, al dan niet met andere besturen samenwer-

kend.

3. Autonimiteit en een eigen schoolprofiel.

De samenstelling is:

- *Theo Sarneel, namens de projectgroep: voorzitter*
- *Isabel van Eck, namens directeuren Scholengroep LeerTij*
- *..., namens directeuren stichting Kapriom*
- *Marion Kamp, namens PGMR Scholengroep LeerTij*
- *Margo de Gronckel, namens PGMR stichting Kapriom*

Werkgroep Bestuur en Bedrijfsvoering



Hoe gaat de nieuwe organisatie eruit zien? Welke documenten moeten er komen? Welke juridische vraagstukken moeten worden opgelost? Onder leiding van Peter de Jong en Gerard Langeriaert gaat deze werkgroep aan de slag. Met als doelen:

1. Een oplossing vinden ten aanzien van de krimpproblematiek in de regio.
2. Verantwoordelijkheid nemen voor de zorg en maatschappelijk

ke betrokkenheid, leefbaarheid in de regio. Gezamenlijk antwoord vinden op de vele maatschappelijke ontwikkelingen in de samenleving.

3. Een betekenisvolle speler zijn in de lokale en regionale onderwijsmarkt en een belangrijke rol vervullen in samenwerkingsverbanden, netwerken en platforms.
4. Sturingsfilosofie volgens Gover-

nance-wetgeving, met Raad van Toezicht en College van Bestuur-model.

5. Een gezond eigen bedrijfsbureau.
6. Een efficiënt werkende en overzichtelijke GMR.
7. Een evenredige verdeling tussen Scholengroep LeerTij en Kapriom (naar rato van grootte van beide organisaties) bij de invulling van de RvT, de CvB en de GMR

De samenstelling is:

- *Peter de Jong, namens de projectgroep: voorzitter*
- *Gerard Langeriaert, namens de projectgroep*
- *Edwin Kindt, namens directeuren Scholengroep LeerTij*
- *André van Opdorp, namens directeuren stichting Kapriom*
- *Sicco Steijaert, en Conny Vandamme, namens PGMR Scholengroep LeerTij*
- *Petra van Strien, namens PGMR stichting Kapriom*



De stuurgroep

Scholengroep LeerTij:

- Venant van Esbroeck
- Bert Verschelling

Stichting Kapriom:

- Herbert Jonkman
- Henk Kunne



De projectgroep

Stichting Kapriom:

- Peter de Jong (voorzitter)
- Jos Oude Kempers

Scholengroep LeerTij:

- Gerard Langerlaert
- Ronny van den Broecke
- Theo Sarneel (fusie-procescoördinator)

De voorzitters aan het woord...



Met veel energie en hoge verwachtingen stappen wij als Scholengroep LeerTij het fusieproces met Kapriom in. Kijkend naar de fusie en gelet op de te verwachten ontwikkelingen in de komende jaren, vind ik het belangrijk dat er een goede borging is van de kwaliteit van het basisonderwijs. Instandhouding van scholen in de dorpskernen daar waar mogelijk is, blijft een belangrijk punt voor de leefbaarheid van Zeeuws-Vlaanderen, dit aspect is dan ook opgenomen in onze missie.

De komende tijd zal er intensief gewerkt worden door alle geledingen uit de organisatie om de fusie per 1 januari 2013 rond te krijgen. Met de intentie die er is moet dat zeker een succes worden.

Venant van Esbroeck,
voorzitter Raad van Toezicht
Scholengroep LeerTij



De reacties die wij als Kapriom bestuur tot nu toe hebben ontvangen over de fusie zijn onverdeeld positief. In alle geledingen wordt met hetzelfde enthousiasme samengewerkt. Iedereen er van doordrongen dat er nog veel werk verzet moet worden. Een aantal werkgroepen zullen de komende maanden aan de slag gaan om het beleid voor de nieuwe organisatie gestalte te geven. Een niet geringe taak. Het is daarom goed om te weten dat de wil om deze fusie te laten slagen bij beide organisaties gebaseerd is op dezelfde motiverende redenen; kwaliteit van onderwijs, zorg en maatschappelijke betrokkenheid, gezamenlijk aanpak van de krimpproblematiek en het behoud van de eigen identiteit en cultuur van scholen. Ik heb er alle vertrouwen in dat we het enthousiasme en het momentum kunnen vasthouden en deze fusie succesvol af te ronden.

Herbert Jonkman,
voorzitter bestuur Stichting Kapriom



Informatie

Regelmatig verschijnt deze FusieFlits. Heeft u vragen? Mail ze aan ons door, we streven ernaar om ze zo snel mogelijk te beantwoorden. Of misschien krijgen ze een plaatsje in de rubriek: 'vragen over de fusie', die vanaf de volgende FusieFlits op deze pagina te vinden zal zijn.

Al uw vragen of opmerkingen over de komende fusie kunt u sturen aan:

fusie@leertij.nl

of

fusie@kapriom.nl