

Strategisch plan

Info 1 - Voor medewerkers en ouders - 17 januari 2014



Waarom een strategisch plan

Onderwijsgroep Perspecto is op 2 april 2013 ontstaan uit een fusie van Scholengroep LeerTij en stichting Kapriom. Na deze datum zijn beleid en werkwijzen verder geharmoniseerd. Tevens is een visiedocument opgesteld voor de toekomst van de organisatie.

Nu moeten de doelen nog worden uitgewerkt in een strategisch plan. Dat is een plan op hoofdlijnen met duidelijke keuzes waar we als Onderwijsgroep Perspecto voor gaan de komende jaren. En daar hebben we medewerkers en ouders bij nodig. Dat plan wordt namelijk ons kompas voor de komende jaren en het kader voor de ontwikkeling van alle individuele scholen. Iedere school kan dan op basis van dat plan de keuzes maken voor het eigen schoolplan.

Om een goed en breed gedragen resultaat te krijgen willen we met zoveel mogelijk betrokkenen van binnen en buiten de organisatie van gedachten wisselen over de strategische koers van onze organisatie. Zowel qua hoofdrichting als qua speerpunten op de verschillende beleidsterreinen. Om een gedragen Strategisch Plan te maken, willen we een brede afspiegeling van betrokkenen om ons heen organiseren. We willen daarmee bereiken dat we geïnspireerd worden door hen, een klankbord hebben en in dialoog gaan.



De geledingen die we in dit proces betrekken zijn:

- Vanuit de interne organisatie: Directeuren, GMR, Medewerkers (OP en OOP), Ouders, Raad van Toezicht, Identiteitscommissie en Kwaliteitskring
- Externe betrokkenen zijn: Gemeenten, Collega onderwijsorganisaties uit PO en VO, kinderopvangorganisaties, peuterspeelzalen, jeugdhulpverlening, zorginstellingen en het bedrijfsleven



De projectgroep

Het traject om te komen tot het Strategisch Plan wordt de komende maanden door een organisatie-brede projectgroep inhoudelijk en procesmatig begeleid. Streven is om in juli 2014 het plan voor te leggen aan het CvB. Kort daarna moeten de schoolplannen immers weer worden geschreven en de basis hiervoor ligt dan – op hoofdlijnen – vast in het strategisch plan.



De samenstelling van deze projectgroep is:

1. Peter de Jong uit het College van Bestuur (*voorzitter*)
2. Ronny vd Broecke uit het College van Bestuur
3. Theo Sarneel uit MT (*projectcoördinator*)
4. Werner Dewitte uit beleidsgroep BO
5. Mieke Szymanski uit beleidsgroep BO
6. Edwin Kint uit beleidsgroep BO
7. Inge Monteyne uit de GMR - oudergeleding
8. Attie Ringoot uit de GMR - personeelsgeleding

Praat mee en denk mee



Een goed strategisch plan kan er niet komen, zonder een aantal belangrijke partijen te hebben geraadpleegd.

Dit is nodig om inspiratie op te doen, een klankbord te creëren, de dialoog aan te gaan. We gaan daarom in gesprek met:

- mensen vanuit de interne organisatie: directeuren, leden van de GMR, medewerkers (OP en OOP), ouders, Raad van Toezicht, Identiteitscommissie en Kwaliteitskring;
- mensen vanuit externe organisaties als gemeenten, collega-onderwijsorganisaties uit PO en VO, kinderopvangorganisaties, peuterspeelzalen, jeugdhulpverlening, zorginstellingen en het bedrijfsleven.

Dit gebeurt in de vorm van 'praat mee, denk mee!' - bijeenkomsten, die praktisch zijn van aard. De 2 vragen die centraal staan zijn steeds:

- Wat zou Onderwijsgroep Perspecto in de periode tot 2018 moeten doen met betrekking tot de 4 pijlers: kwaliteit, omgeving, mensen en bedrijfsvoering ?
- Wat kan jouw eigen bijdrage daaraan zijn?

Wanneer zijn de bijeenkomsten

Voor medewerkers en ouders organiseren we de onderstaande bijeenkomsten.

Hopelijk kunnen door de verschillende tijdstippen en locaties zoveel mogelijk mensen op één van onderstaande bijeenkomsten aanwezig zijn.

Datum	Locatie	16:00 – 18:00 u	20:00 – 22:00 u
Maandag 10 februari 2014	De Halle in Axel	Medewerkers	Ouders
Maandag 24 februari 2014	De Kameleon in Terneuzen	Medewerkers	Ouders
Dinsdag 18 maart 2014	Het Bonte Hert in Hulst	Medewerkers	Ouders

Bij binnenkomst is er koffie en thee. Na afloop van de medewerkersbijeenkomsten zorgen we voor soep en broodjes.

Voor andere relevante betrokkenen worden bijeenkomsten vaak gekoppeld aan hun reguliere vergaderingen:

Geleding	Datum
Identiteitscommissies	28 januari 2014
Directeurenraad	4 februari 2014
GMR	6 februari 2014
Kwaliteitskring	25 februari 2014
Stakeholders	27 februari 2014
Raad van Toezicht	17 maart 2014

Je bent van harte uitgenodigd

In de week van 14 – 17 januari worden de officiële uitnodigingsbrieven voor de 'praat mee, denk mee'-bijeenkomsten verspreid.

Als **medewerker** kun je na ontvangst van de uitnodiging bij de directeur of direct leidinggevende aangeven of je aanwezig bent en wanneer.

Geef dan ook aan of je broodjes en soep wilt na afloop.

Als **ouder** kun je je aanmelden per mail: info@ogperspecto.nl

Nogmaals: we horen graag jullie mening en wat jullie belangrijk vinden voor de toekomst van onze Onderwijsgroep.



Hoe verder?

Je ontvangt de komende maanden met regelmaat een infobulletin als deze. Zo houden we jullie op de hoogte van de uitkomsten van alle bijeenkomsten, de input die is geleverd en de stand van zaken rondom het strategisch plan.

Vragen?

[Info@ogperspecto.nl](mailto:info@ogperspecto.nl)